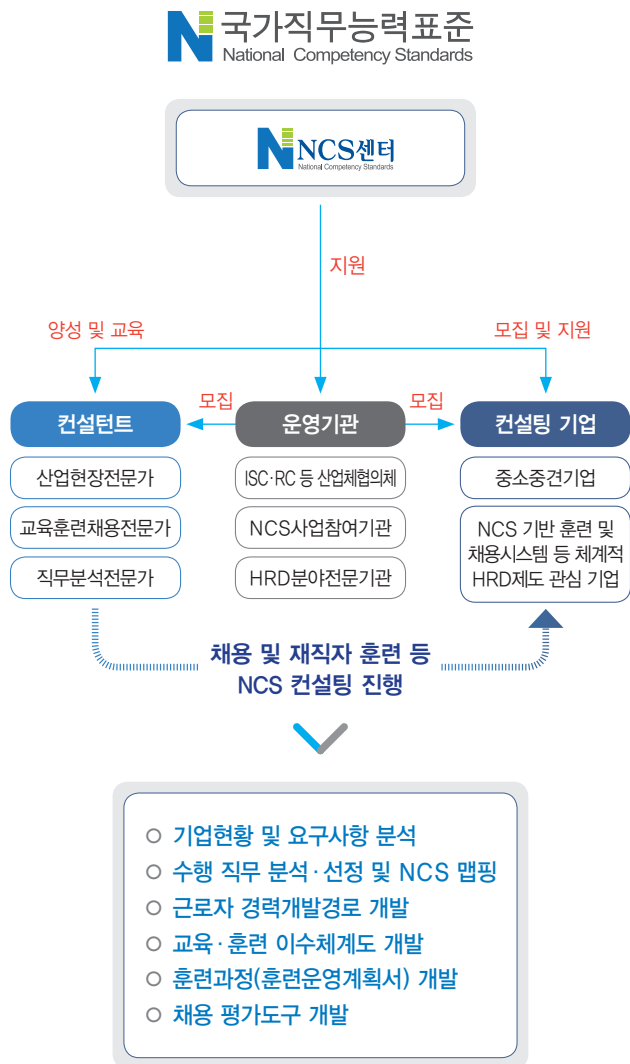


NCS 기업 활용 컨설팅 사업!!! 어렵지 않아요.

컨설팅 지원사업 프로세스



NCS 기업 활용 컨설팅 사업에 바로 참여하세요!

2018년 운영기관 연락처

순번	대표기관	연락처
1	화학ISC	02-540-5148
2	뿌리ISC	070-4269-9390
3	정보기술ISC	02-2188-6953
4	기계ISC	02-784-9378
5	전재ISC	02-6388-6046
6	재료ISC	02-559-3566
7	관광레저산업ISC	02-2273-2183
8	디자인·문화콘텐츠ISC	031-780-2191
9	전기·에너지·자원ISC	02-3219-0591
10	경영회계사무ISC	02-6050-3756
11	충남RC	041-559-5783
12	광주RC	062-350-5891
13	대구RC	053-242-3303
14	한국HRM협회	070-4705-2747
15	한국파렛트컨테이너협회	02-715-1281
16	한국경영혁신중소기업협회	02-2230-2152
17	한국ICT융합협동조합	062-655-2255
18	중소기업융합충북연합회	043-230-6877
19	한국문화산업협회	044-863-7305
20	시애틀컨설팅	02-6257-1440
21	하이서울브랜드기업협회	070-4179-0204
22	스카우트	02-2188-6781
23	중소기업융합서울연합회	02-2645-2300
24	한국에듀테크산업협회	02-557-7601
25	한국경영술루션	043-222-1692
26	한국경영기술지도사회	02-6205-8121
27	부산경영자총협회	051-647-0917
28	경북동부경영자총협회	054-278-5143
29	한국공간정보산업협동조합	02-6220-2130

ISC : 산업별인적자원개발위원회, RC : 지역별인적자원개발위원회
* 컨설팅 신청은 기업 업종에 해당하는 운영기관에 연락하시면 됩니다.

총/합/문/의

한국산업인력공단 NCS센터 (NCS활용팀)
052)714-8705, 8673, 8763, 8681, 8718, 8719
www.ncs.go.kr

2018년도 NCS 기업 활용 컨설팅사업 안내

기업에 꼭 필요한 인재양성,
채용·재직자 훈련을
국가가 무료로 컨설팅해드립니다!



NCS 기업 활용 컨설팅이란 무엇일까요?

NCS(국가직무능력표준)

National

NCS는 국가가 인적자원개발의 효율을 높이기 위해 개발, 운영하는 직무능력에 관한 표준입니다.

Competency

근로자가 산업현장에서 우수한 성과를 창출하기 위해 필요한 능력(지식, 기술, 태도)을 산업별, 수준별로 체계화한 설명서입니다.
※ '17년 4월 기준 : 24대 직업분야, 897개 개발(http://www.ncs.go.kr)

Standards

직무의 종류와 난이도가 유사한 경우 시간과 장소의 제한 없이 직원 채용 및 훈련, 승진, 전보기준 등으로 적용하고 활용할 수 있습니다.

기업 활용 컨설팅

실력중심사회 여건 조성을 위해 국가가 우수한 외부 전문기관을 선정하여 중소기업 맞춤형의 NCS 활용 컨설팅을 지원합니다. ※ 기업부담금 없음

<컨설팅 사업 일정>

컨설팅 사업 준비 (1월~2월)	<ul style="list-style-type: none"> 컨설팅 사업 개선방향 논의 컨설팅 사업 운영방안 확정
사업계획 수립 및 사업공고 (2월~3월)	<ul style="list-style-type: none"> 사업계획 수립 사업공고 사업설명회 개최
컨설팅 운영기관 선정 및 계약체결 (3월)	<ul style="list-style-type: none"> 컨설팅 사업신청서 전문가 심의 컨설팅 운영기관 선정 및 물량확정 선정 운영기관 계약체결
컨설팅 실시(운영기관) (4월~10월)	<ul style="list-style-type: none"> 기업 모집 및 발굴 기업별 컨설팅팀 구성 기업별 컨설팅 실시 컨설팅 단계별 보고서 개발/검수
컨설팅 모니터링 실시 (공단/운영기관) (4월~10월)	<ul style="list-style-type: none"> 운영기관 대상 모니터링 실시(본부) 기업별 컨설팅 모니터링 실시(공단 지역본부 및 운영기관) 운영기관, 컨설턴트, 기업 교육 실시
컨설팅 결과보고 및 사업비 정산 (10월~12월)	<ul style="list-style-type: none"> 컨설팅 결과보고 <ul style="list-style-type: none"> 컨설팅 결과보고서 최종검수 운영기관별 운영결과보고서 제출 사업비 정산 <ul style="list-style-type: none"> 회계정산 실시(외부 전문기관 활용)
컨설팅 우수사례 발굴 및 사업성과 분석 실시 (11월~12월)	<ul style="list-style-type: none"> 컨설팅 우수사례 발굴 <ul style="list-style-type: none"> NCS활용 우수사례 경진대회 개최 사업 운영성과 분석 <ul style="list-style-type: none"> 성과분석 실시 및 개선사항 도출(외부 전문기관 활용)

NCS 기업 활용 컨설팅, 이렇게 활용할 수 있습니다.

근로자 개인의 직무능력을 정확하게 진단하고 평가할 수 있습니다.



근로자 역량관리 OK!!

NCS 기반 평생경력개발 경로를 활용해 근로자의 경력경로 설계

NCS 기반 수준별 훈련 프로그램 도입



기업 지출비용 감소!!

NCS로 근로자 만족도 향상 및 이직률 감소

NCS 기반의 과학적 인사 관리 실현



블라인드채용을 통한 실력중심사회 구현!!

취업을 위한 불필요한 스펙쌓기 해소

기업 지출비용 절감으로 실력중심사회 구현 단축

기업의 NCS 컨설팅 활용 유형

유형 1 채용(블라인드 채용)

NCS를 채용 단계에서 활용하여 NCS매핑 및 직무분석을 통해 공정한 채용 프로세스 구축 및 직무중심의 **블라인드 채용** 실현

유형 2 재직자 훈련(근로자 능력개발 지원)

NCS 활용패키지의 '평생경력개발경로' 기반 **사내 경력개발경로**와 **수준별 교육·훈련이수체계**도 개발을 통한 **현장 직무 중심의 재직자 훈련** 실시

유형 3 배치·승진

현장 직무 중심의 훈련체계와 '배치·승진 체크리스트'를 활용한 근로자 배치·승진으로 직급별 인재에 관한 **회사의 기대와 근로자 역량 간 불일치 해소**

유형 4 임금(직무급 도입)

NCS 기반 직무 분석을 바탕으로 기존 '관리직·연공급' 중심의 임금 체계를 '**직무급(직능급)**' 구조로 전환

유형 5 종합 활용 1 & 2

종합활용 1 [채용+재직자 훈련]

종합활용 2 [채용+재직자 훈련+배치·승진 또는 채용+재직자 훈련+임금]

※ 2018년 컨설팅은 채용 재직자훈련 종합활용1 종합활용2 유형 중 1가지만 선택할 수 있습니다.

기업에서 NCS를 활용하면 어떤 변화가 생기나요?

NCS 활용 우수사례



아주스틸(주)

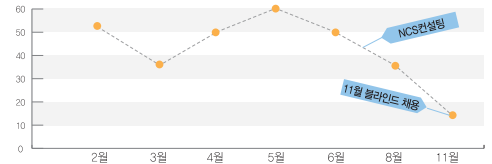
“NCS 전담인력 확보로 현장맞춤형 인재양성에 가속이 붙다”

- ▶ NCS를 통한 교육훈련의 연속성을 위해 직원 교육의 '사내 대학'화
- ▶ NCS 전담 인력 채용 및 서류전형 평가도구 자체개발

| NCS 기반 블라인드 채용의 성과

입사 지원자 10배 이상 증가↑, 신입사원 이직률 감소↓

구분	2월	3월	4월	5월	6월	8월	11월
채용	17	11	16	10	14	18	22
퇴사	9	4	8	6	7	7	3
이직률	53%	36%	50%	60%	50%	39%	14%



NCS 활용 우수사례



(주)제일테크노스

“부서 흡수에 의한 업무 혼란, NCS로 상생의 노사문화 꽃피우다”

- ▶ 플랜트 사업부 직원들을 대상으로 재교육을 실시해 업무 재배치 갈등 해소
- ▶ 직무 분석을 통해 현장 근로자를 대상으로 11개 교육훈련 과정 새롭게 구축

| NCS 기반 교육·훈련의 성과

자체 직무진단 체크리스트 분석결과와 만족도

보통미만 50.6% 보통이상 49.4%

- ① NCS 컨설팅의 구체성과 신속성
- ② 표준 직무분석을 통해 각 직원들이 자기 업무의 이해도를 높이고 우선순위에 대해 저마다 분명히 인지하게 됨
- ③ 업무상 필요한 교육으로 실질적인 도움이 됨

